



## Aanvraagformulier voor vakantie en verlof

aanvraag verlof als bedoeld in artikel 13a en 14 van de Leerplichtwet.

### A. In te vullen door de aanvrager

Ondergetekende  
(naam) \_\_\_\_\_

Adres \_\_\_\_\_ Telefoon \_\_\_\_\_

Postcode en  
woonplaats \_\_\_\_\_

vraagt verlof aan ten behoeve van:

1. \_\_\_\_\_ Geb.dat \_\_\_\_\_ Groep \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_ Geb.dat \_\_\_\_\_ Groep \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_ Geb.dat \_\_\_\_\_ Groep \_\_\_\_\_

Op (datum): \_\_\_\_\_ t/m \_\_\_\_\_

Reden van het verzoek (indien te weinig ruimte, verklaring op bijlage): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Almere, \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_

(handtekening)

### B. In te vullen door de directeur

Het verlof wordt wel / niet verleend.

Reden:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Almere, \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_

( handtekening) \_\_\_\_\_

Indien u zich niet met deze beslissing kunt verenigen, kunt u hiertegen op grond van de Algemene wet bestuursrecht binnen 6 weken na dagtekening van deze beschikking gemotiveerd:

† een bezwaarschrift indienen bij de directeur van de school

(indien de aanvraag betrekking heeft op vakantieverlof – art.13a of gewichtige omstandigheden – art. 14 – 10 schooldagen per jaar of minder)

† een bezwaarschrift indienen bij de Gemeente Almere, Leerplichtambtenaar, Postbus 200, 1300 AE Almere (indien de aanvraag betrekking heeft op gewichtige omstandigheden – art. 14 – voor meer dan 10 schooldagen)

(aankruisen wat van toepassing is)

<b>RICHTLIJNEN</b> <b>verlof buiten de schoolvakanties</b>
---

### **1. Vakantieverlof**

Een verzoek om vakantieverlof (art. 11, onder f en art. 13a Leerplichtwet) wordt tijdig bij de directeur van de school ingediend; bij voorkeur 8 weken van te voren.

Het verlof kan door de directeur worden verleend indien:

- wegens de specifieke aard van het beroep van een van de ouders het slechts mogelijk is buiten de schoolvakanties op vakantie te gaan;
- een werkgeversverklaring wordt overlegd waaruit blijkt dat geen verlof buiten de officiële schoolvakantie mogelijk is.

Hieronder valt niet: afspraken met collega's of vakantieroosters die door werkgevers zijn vastgesteld om werk-organisatorische redenen.

Vakantieverlof mag:

- één maal per schooljaar worden verleend;
- niet langer duren dan 10 schooldagen;
- niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

### **2. Gewichtige omstandigheden 10 schooldagen per schooljaar of minder**

Een verzoek om extra verlof in geval van gewichtige omstandigheden (art. 11 onder g en art. 14, lid 1, Leerplichtwet) voor 10 schooldagen per schooljaar of minder moet vooraf, of binnen twee dagen na ontstaan van de verhindering, aan de directeur van de school te worden voorgelegd.

Hiervoor gelden de volgende richtlijnen:

- a) voldoen aan een wettelijke verplichting, voor zover dit niet buiten de lesuren kan geschieden;
- b) verhuizing: 1 dag;
- c) bijwonen van huwelijk van bloed- of aanverwanten t/m de 3e graad: 1 of 2 dagen, afhankelijk of dit huwelijk wordt gesloten in of buiten de woonplaats van belanghebbende;
- d) ernstige ziekte ouders of bloed- of aanverwanten t/m de 3e graad: in overleg met de directeur;
- e) overlijden van bloed- of aanverwanten in de 1e graad: ten hoogste 4 dagen; van bloed- of aanverwanten in de 2e graad: ten hoogste 2 dagen; van bloed- en aanverwanten in de 3e of 4e graad: 1 dag;
- f) bij 25-, 40- en 50-jarige ambtsjubileum en het 12½-, 25-, 40-, 50- en 60-jarige huwelijksjubileum van ouders of grootouders: 1 dag;
- g) voor andere naar het oordeel van de directeur belangrijke redenen, maar geen vakantieverlof.

### **3. Gewichtige omstandigheden meer dan 10 schooldagen per schooljaar**

Een verzoek om extra verlof in geval van gewichtige omstandigheden (art.14, lid 3, Leerplichtwet) voor meer dan 10 schooldagen per schooljaar moet tijdig (bij voorkeur 8 weken van te voren, via de directeur van de school) bij de leerplichtambtenaar van de woongemeente worden ingediend.

Verlof wordt slechts bij zeer bijzondere omstandigheden verleend. Een verklaring van een arts of een maatschappelijk werk(st)er waaruit blijkt dat verlof voor de kinderen noodzakelijk is op grond van medische of sociale indicatie betreffende een van de gezinsleden, kan hierbij nuttig zijn.

